

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY (KHÓA XIV)

**thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị
về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam
trong tình hình mới**

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH

Trong những năm qua, các cấp công đoàn trong tỉnh có nhiều cố gắng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng về cơ sở, ngày càng đáp ứng tốt hơn nhu cầu, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân và người lao động. Công tác bồi dưỡng, giáo dục chính trị, ý thức giai cấp, tinh thần dân tộc cho đội ngũ công nhân, lao động được quan tâm thực hiện. Công đoàn đã tích cực phối hợp với các cấp chính quyền và các ngành chức năng thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, đào tạo nghề, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và giải quyết những vấn đề bức xúc của công nhân, người lao động; đồng thời, làm tốt vai trò cầu nối giữa Đảng, Nhà nước với công nhân, người lao động, tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

Tuy nhiên, hoạt động của công đoàn vẫn còn một số hạn chế. Công tác vận động, tập hợp, phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn ở một số doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước đạt kết quả chưa cao. Công tác chăm lo đời sống của một bộ phận công nhân, người lao động vẫn chưa rõ nét. Công tác nắm tình hình, diễn biến tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, công nhân và người lao động có lúc, có nơi chưa kịp thời. Một số tổ chức công đoàn hoạt động vẫn còn hình thức, nặng về hành chính, chưa thật sự sâu sát với công nhân, viên chức và người lao động.

II. MỤC TIÊU**1. Mục tiêu tổng quát**

Xây dựng công đoàn các cấp vững mạnh, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của cấp ủy, chính quyền; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, Nhà nước với công nhân và người lao động; là tổ chức đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân và người lao động; tập hợp, đoàn kết công nhân và người lao động tham gia phát triển kinh tế - xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh.

2. Mục tiêu cụ thể

* Đến năm 2025

- Phần đầu đến năm 2023 có 80.000 đoàn viên công đoàn, đến năm 2025 có 83.000 đoàn viên công đoàn; hầu hết doanh nghiệp có từ 25 công nhân, lao động trở lên có tổ chức công đoàn.

- Phần đầu đến năm 2023 có 70% trở lên các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể; đến năm 2025 đạt tỷ lệ trên 80%.

* Đến năm 2030

- Phần đầu toàn tỉnh có 90.000 đoàn viên công đoàn; những nơi chưa có tổ chức đại diện của người lao động thì phần lớn người lao động được tập hợp, tham gia một số hoạt động của Công đoàn Việt Nam.

- Phần đầu 85% trở lên các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

* Đến năm 2045

Hầu hết người lao động tại cơ sở là đoàn viên công đoàn; 99% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

* ***Yêu cầu chung:*** Các cấp ủy, tổ chức đảng quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc, đầy đủ những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nêu trong Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, các văn bản của Trung ương, Chương trình hành động này của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các văn bản có liên quan⁽¹⁾; quá trình đó, tập trung vào một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau đây:

1. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác vận động, tập hợp đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở

- Xây dựng giải pháp đổi mới phương thức, mô hình tập hợp đoàn viên, người lao động thích ứng, phù hợp với điều kiện mới; đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động để thu hút, tập hợp, định hướng cho công nhân, người lao động theo hướng dễ hiểu, sát với từng đối tượng; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để kịp thời trao đổi, cung cấp thông tin cho công nhân, người lao động.

- Tăng cường vận động, thuyết phục giúp người lao động nâng cao hiểu biết, tự nguyện tham gia, thành lập, xây dựng công đoàn ở cơ sở; người sử dụng lao động bảo đảm quyền của người lao động được tham gia và hoạt động trong tổ chức

⁽¹⁾ Kết luận số 79-KL/TW, ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Chỉ thị số 52-CT/TW, ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”; Chỉ thị 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”.

công đoàn theo quy định của pháp luật, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động và sự phát triển của doanh nghiệp.

- Tiếp tục thực hiện Chương trình phát triển đoàn viên giai đoạn 2018 - 2023, hàng năm xây dựng kế hoạch khảo sát và thành lập công đoàn cơ sở ở những doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên; trong đó, chú trọng phát triển đoàn viên công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, nơi có đông người lao động, nơi có tiềm ẩn yếu tố phức tạp trong quan hệ lao động; đồng thời, thực hiện đồng bộ công tác quản lý đoàn viên ở các cấp, vận hành có hiệu quả phần mềm quản lý đoàn viên và công tác quản lý thẻ đoàn viên.

2. Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Thực hiện kiện toàn mô hình tổ chức, bộ máy của tổ chức công đoàn các cấp, các đơn vị sự nghiệp công đoàn theo hướng rõ nhiệm vụ, rõ quyền hạn, đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Tập trung nâng cao chất lượng công đoàn cơ sở và cấp trên cơ sở, nhất là công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, công đoàn khu công nghiệp. Nghiên cứu xây dựng mô hình phù hợp để thu hút, tập hợp, bảo vệ người lao động ở khu vực phi chính thức.

- Xây dựng và triển khai thực hiện Chương trình “*Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn*”; trong đó, tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn bảo đảm về số lượng, chất lượng, có trách nhiệm, có uy tín, năng lực đối thoại, tập hợp, đoàn kết người lao động; người đứng đầu tổ chức công đoàn phải có uy tín cao, có kinh nghiệm thực tiễn trong công tác vận động quần chúng.

- Cơ cấu cấp ủy các cấp có tỷ lệ hợp lý người trưởng thành từ công nhân, công đoàn. Cấp ủy thống nhất với công đoàn cấp trên trong việc đề bạt, điều động, luân chuyển chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cùng cấp. Công tác quy hoạch cán bộ công đoàn bảo đảm tính kế thừa, chú trọng đến cán bộ trẻ, cán bộ nữ được rèn luyện qua thực tiễn phong trào.

- Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với xây dựng kế hoạch tuyển dụng, sử dụng, quy hoạch đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp bảo đảm hiệu quả, khoa học.

3. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện có hiệu quả những nội dung, chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn đến năm 2025 theo Công văn số 189-CV/TU, ngày 29/6/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “*Tiếp tục chỉ đạo đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận, các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp*”.

- Tập trung thực hiện tốt các mô hình chăm lo lợi ích thiết thực của đoàn viên như Chương trình phúc lợi cho đoàn viên, chương trình “*Tết sum vầy*”, Chương trình nhà ở “*Mái ấm công đoàn*”, chất lượng bữa ăn ca, quỹ “*Xã hội từ thiện Tấm lòng vàng lao động*”...; nâng cao hiệu quả hoạt động cho vay vốn từ nguồn quỹ Quốc gia về giải quyết việc làm, đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, kỹ năng, trình độ... cho đoàn viên, người lao động bằng hình thức phù hợp. Có giải pháp cụ thể trong việc nắm bắt tình hình, tư tưởng của đoàn viên, người lao động, nhất là trong các khu công nghiệp để kịp thời động viên, định hướng tư tưởng, góp phần ngăn chặn, phòng ngừa việc lợi dụng, lôi kéo, kích động công nhân, người lao động lãn công, đình công. Đảm bảo an ninh, an toàn ở các khu công nghiệp và khu nhà trọ của công nhân.

- Chủ động phối hợp thường xuyên với người sử dụng lao động chăm lo lợi ích, bảo đảm quyền của người lao động; kịp thời giám sát, giải quyết và kiến nghị giải quyết những vấn đề bức xúc của công nhân, người lao động; tiếp tục quan tâm thực hiện tốt các nội dung chỉ đạo tại Công văn số 372-CV/TU, ngày 09/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “*về việc nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân, người lao động*”.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực. Trong đó, chú trọng thực hiện các phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”, “*Dân vận khéo*”, “*Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”... góp phần nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, dịch vụ; cuộc vận động “*Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh*”; tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” theo tinh thần Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) tiếp tục đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ; Quyết định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “*Giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên*”. Thực hiện tốt việc sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả phong trào thi đua; qua đó, phát hiện, nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động, chú trọng các đối tượng trực tiếp lao động, sản xuất...

- Tăng cường tự kiểm tra, giám sát trong nội bộ; nâng cao chất lượng công tác giám sát, phản biện xã hội; tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Làm tốt công tác dự báo, kịp thời xử lý các tình huống, vấn đề mới phát sinh.

4. Xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

- Phối hợp rà soát, xây dựng cơ chế quản lý, sử dụng tài sản, tài chính của tổ chức công đoàn hiệu quả, đúng quy định, bảo đảm công khai, minh bạch, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; xây dựng cơ chế sử dụng tài chính gắn với nhiệm vụ chung, lĩnh vực, địa bàn ưu tiên, cân đối giữa các cấp công đoàn theo hướng dẫn của Trung ương. Duy trì các nguồn lực hiện có, khuyến khích xã hội hóa nguồn lực để công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn, ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động. Tăng cường kiểm tra, thanh tra, kiểm toán và giám sát tài chính, tài sản công đoàn. Chủ động, tích cực đấu tranh phòng, chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong các cấp công đoàn; kịp thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản.

5. Tăng cường lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn

- Bảo đảm lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn, tạo điều kiện để công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ; khắc phục tình trạng buông lỏng vai trò lãnh đạo hoặc bao biện, làm thay, giao nhiệm vụ không phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên lãnh đạo, định hướng để thành lập tổ chức công đoàn tại các doanh nghiệp; ngăn chặn, phòng ngừa việc lợi dụng tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp để xâm phạm quyền, lợi ích của người lao động và doanh nghiệp, gây mất an ninh trật tự; xây dựng, quản lý và phát huy hiệu quả hoạt động của lực lượng cốt cán chính trị về an ninh trật tự theo Đề án số 06-ĐA/TU, ngày 20/8/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; cốt cán đặc thù theo Hướng dẫn 04-HD/TU, ngày 11/9/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và cốt cán phong trào theo Hướng dẫn 06-HD/BDVTU, ngày 11/12/2018 của Ban Dân vận Tỉnh ủy.

- Đổi mới mạnh mẽ công tác tuyên truyền để các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội nhận thức đầy đủ, sâu sắc về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, thời cơ, thách thức và những vấn đề mới đặt ra đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Quan tâm lãnh đạo công tác phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức công đoàn trong việc phát triển đảng viên và thành lập tổ chức Đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; thành lập tổ chức công đoàn. Đối với những nơi chưa có tổ chức đảng, cấp ủy lãnh đạo tổ chức công đoàn thông qua công đoàn cấp trên trực tiếp, cán bộ công đoàn các cấp, trước hết là cán bộ công đoàn cơ sở có nhiệm vụ tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến đoàn viên, người lao động. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đảng viên; quan tâm, tạo điều kiện bồi dưỡng công nhân, người lao động đủ tiêu chuẩn để giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp.

- Các cấp ủy phối hợp thường xuyên, chặt chẽ với công đoàn cấp trên trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức, cán bộ và hoạt động công đoàn của cấp mình. Định kỳ hằng năm và khi cần thiết, ban thường vụ cấp ủy hoặc cấp ủy (*noi không có ban thường vụ*) làm việc với ban chấp hành công đoàn cùng cấp để nắm tình hình hoạt động, chỉ đạo, định hướng nhiệm vụ trong thời gian tiếp theo; thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động để kịp thời giải quyết.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công nhân, công đoàn. Phát huy trách nhiệm nêu gương của đảng viên là cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu; đảng viên làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có đủ điều kiện phải tham gia tổ chức công đoàn và gương mẫu, tích cực tham gia các hoạt động của công đoàn.

6. Tăng cường và nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với công đoàn

- Xây dựng quy chế phối hợp giữa Ủy ban nhân dân tỉnh với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh giai đoạn 2021 - 2026 để tiếp tục nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về lao động và tổ chức đại diện của người lao động.

- Đẩy mạnh công tác phối hợp bảo đảm an ninh, trật tự tại các khu công nghiệp, các doanh nghiệp có đông công nhân lao động, doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; trong đó, chú trọng việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “*Về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới*”. Định kỳ tổ chức đối thoại giữa chính quyền với công nhân, người lao động để kịp thời chỉ đạo giải quyết nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong công tác phối hợp với Ủy ban nhân dân cùng cấp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nâng cao chất lượng hội nghị cán bộ, công chức, hội nghị người lao động. Tăng cường hỗ trợ công đoàn cơ sở trong quá trình tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, chú trọng hình thức đối thoại

đột xuất khi có vấn đề phát sinh. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

- Tăng cường tuyên truyền để người sử dụng lao động, công nhân, người lao động nhận thức các hành vi lợi dụng việc thành lập và hoạt động tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp gây mất an ninh trật tự.

- Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động phối hợp xây dựng các chương trình, quy chế phối hợp, kế hoạch hoạt động nhằm chăm lo, bảo đảm quyền lợi của người lao động, hỗ trợ và tạo điều kiện để công đoàn hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích; tăng cường phối hợp kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn.

- Công đoàn chủ động phối hợp xây dựng các chương trình phối hợp, thỏa thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo, bảo vệ lợi ích cho đoàn viên, hội viên; phối hợp tiến hành giám sát và phản biện xã hội.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh tổ chức quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện Nghị quyết của Bộ Chính trị, Chương trình hành động này của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tỉnh ủy (*qua Ban Dân vận Tỉnh ủy*) **trước ngày 10/11/2021**.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh phối hợp với Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo việc rà soát, sửa đổi, bổ sung cơ chế, chính sách có liên quan đến hoạt động công đoàn trên địa bàn tỉnh và tăng cường công tác giám sát việc thực hiện các chính sách đã ban hành.

3. Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Quy chế phối hợp giữa Ủy ban nhân dân tỉnh với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh giai đoạn 2021 - 2026; phối hợp xây dựng cơ chế nắm bắt thông tin, bảo đảm an ninh, trật tự tại các khu công nghiệp, các doanh nghiệp có đông công nhân lao động, doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước. Đảm bảo an ninh, an toàn ở các khu công nghiệp và khu nhà trọ của công nhân.

4. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn việc triển khai học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết của Bộ Chính trị và Chương trình hành động này trong cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân.

5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch tuyển dụng, sử dụng, quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; kiện toàn mô hình tổ chức, bộ máy công đoàn các cấp, các đơn vị sự nghiệp công đoàn theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

6. Ban Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Văn phòng Tỉnh ủy, các Ban của Tỉnh ủy, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Chương trình hành động này; hàng năm báo cáo kết quả cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy để theo dõi, chỉ đạo; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết trong toàn tỉnh./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng,
 - Văn phòng Trung ương Đảng+ Vụ II,
 - Ban Dân vận Trung ương Đảng + T79,
 - Đảng đoàn Tổng LĐLĐ Việt Nam,
 - Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh,
 - Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh,
 - Mặt trận Tổ quốc Việt Nam
 - và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
 - Các sở, ban, ngành tỉnh,
 - Các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
 - Các đ/c Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
 - Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.
- } (để báo cáo)

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Nguyễn Hoài Anh